|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Beschreibung | Verantwortlich | Ja | Nein | In Arbeit |
| Tätigkeitsbeschreibung liegt vor |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Die Einsichtnahme/Vorlage des erweitertenFührungszeugnisses ist notwendig |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Schutzkonzept der Einrichtung/Arbeitsbereich liegt vor |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Schutzkonzept ist öffentlich einsehbar(z.B. über Homepage) |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Schutzkonzept ist dem Auswahlgremium bekannt |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Das Auswahlgremium hat Kenntnisse darüber, warum das Thema im Bewerbungsverfahren wichtig ist |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Es liegt ein strukturierter Plan für das Ansprechen der schutzrelevanten Themen vor |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Es liegt ein strukturiertes Protokoll für alle Bewerbungsgespräche vor |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Es erfolgt eine systematische Auswertung der Lebensläufe und Zeugnisse aller sich bewerbenden Personen |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Gesprächsleitung für Schutzthemen ist benannt |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Termine für Hospitationen sind vereinbart |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Begleitung der Hospitation ist geklärt |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Gespräch im Anschluss an Hospitation ist vereinbart |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Anschreiben für Beantragung Führungszeugnis ist mit der Zusage zur Hospitation verschickt |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Probezeit: Reflexionsgespräche sind vereinbart |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Formular für Einwilligung der Informationseinholung bei früheren Arbeitgeber\*innen liegt vor |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Selbstauskunftserklärung liegt vor, sofern kein polizeiliches Führungszeugnis vor Arbeitsbeginn vorgelegt werden kann |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| Vor Ende der Probezeit: Reflexionsgespräch, Überprüfung |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
|       |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
|       |       | [ ]  | [ ]  | [ ]  |